



PALMINFOS

Pour Informer et Former

TRIMESTRIEL N° 57 - AVRIL À JUIN 2025



VŒUX DU NOUVEL AN 2025 DU CODIR

LE PCA HONORÉ

LE CSST EN MARCHÉ

DÉJÀ 10 ANS DE
SURVEILLANCE

COREC / CORAM

LE SG RENCONTRE LES CADRES
ET LES AGENTS DE MAÎTRISE

L'ACAMA EN ACTION

UNE JOURNÉE SPORTIVE
RÉUSSIE

EDITORIAL

Harmonie d'un trimestre, symphonie d'une entreprise

Ce nouveau numéro de **PALMINFOS** nous plonge au cœur d'un trimestre riche en émotions, en initiatives et en engagements forts pour **PALMAFRIQUE**.

L'année 2025 a démarré sous le signe de la reconnaissance et de la convivialité, avec une cérémonie de vœux mémorable en l'honneur de notre Président du Conseil d'Administration, **M. KOFFI KOFFI**. Ce moment de partage, empreint de chaleur humaine, a illustré une fois de plus la cohésion et la maturité sociale qui caractérisent notre entreprise.

La présence des Représentants du Personnel, saluée par tous, témoigne de la force du dialogue social instauré par le Secrétaire

Général M. Ben LAKP LOW et consolidé par tous depuis maintenant sept années.

Dans ce même esprit de construction collective, le Comité Santé et Sécurité au Travail (CSST) poursuit son engagement avec rigueur et constance. L'installation officielle de ses bureaux et la régularité de ses rencontres traduisent une volonté ferme de faire de la sécurité et du bien-être au travail une priorité absolue. L'annonce de la célébration des 10 ans du **CSST** en 2025 est une belle occasion de valoriser les efforts de toutes les équipes impliquées.

... À suivre à la page 3

Le Directeur Général

Thierry D'AVAILLE





SOMMAIRE

LES GRANDS DOSSIERS

PALMAFRIQUE met toujours un point d'honneur à la célébration de ses élites. Chaque année, c'est une tradition pour le CODIR de présenter les vœux du nouvel an au PCA. Cette année encore, la tradition est respectée.

Le CSST est en marche à **PALMAFRIQUE**. Le Président du Comité Central M. Thierry DAVAILLE le Directeur Général, y veille personnellement.

L'Amicale des Cadres et Agents de Maîtrise d'Anguédédou se démarque positivement des autres amicales et associations de **PALMAFRIQUE**. Ce n'est pas exagéré de le dire. La journée sportive réussie qu'elle a organisé réhausse encore sa capacité.

LES RENCONTRES DU SG

Parties – prenantes de choix dans la chaîne de commandement, les Cadres et les Agents de Maîtrise ne sont pas ignorés dans l'organisation de **PALMAFRIQUE**. Le Secrétaire Générale se charge de maintenir le contact pour la cohésion à travers des canaux efficaces mis en place : CORAM/COREC. Ce n'est pas un jeu de mots.

LE FOCUS DU MOIS

La 2ème partie du dossier du mois complète nos connaissances sur les différentes variétés de graines permettant de créer les plantations de palmier à huile. Document à conserver.

SOUS LE PALMIER

Après les différentes formes de communication dans les numéros précédents, Miss BAMBA vient avec un sujet capital en année électorale, les fake news. Ne zappez pas, c'est fondamental.

SPORT ET TRAVAIL

Le Comité Sport et Loisirs de **PALMAFRIQUE** joue sa partition: joindre l'utile à l'agréable, ou plutôt le sport au travail. Cela donne un cocktail de longévité.

Suivez tous nos reportages dans ce numéro riche en couleurs.

04.

LES GRANDS DOSSIERS : LE PCA HONORÉ PAR LE CODIR



05.

LES ACTIVITÉS DU CSST CENTRAL



06.

SPORTIVEMENT, VÔTRE



EDITORIAL

Enfin, la journée sportive organisée par l'**ACAMA** a démontré que l'esprit d'équipe et la convivialité ne se vivent pas seulement dans les bureaux ou les plantations, mais aussi sur les terrains de sport. Félicitations aux équipes de Dabou pour leur performance remarquable et à l'**ACAMA** pour cette initiative fédératrice.

À travers ces grands dossiers, ce numéro reflète l'âme de **PALMAFRIQUE** : une entreprise où l'humain, la performance et la solidarité avancent main dans la main.

Bonne lecture à toutes et à tous !



Le Directeur Général
Directeur de publication
Thierry DAVAILLE.



DIRECTEUR DE PUBLICATION :

Thierry DAVAILLE, Directeur Général.

REDACTEUR EN CHEF :

Benjamin Ben LAKP LOW, Secrétaire Général.

REDACTEUR EN CHEF - ADJOINTE :

BOUAZO GUIGUI LUCILE, Directrice Centrale des RH et Affaires Sociales.

SECRETAIRE DE REDACTION :

Bertine OUFFOUE, DRH.

SECRETAIRE DE REDACTION - ADJOINT :

TOURE Adama, Chef de Service GPEC et Communication.

COMITE EDITORIAL :

AKPEKABOU – VODANDE Gutemberg, Thomas ZE, Marlène LOBA EPSE BOUABRE, Cynthia GUY EPSE KOFFI, Salimata GOUEN EPSE OUATTARA, EKIE Mélissa, Innocent KOUASSI, KIE Nathalie, ALLOH Badjo Nadège, N'DJA Amani Marie Mireille, BAMBA Aïcha, Mme GNANDJI Youyou, Mme KONATE Mathilde, LAGO Junior, KOUAKOU Prisca.

CONCEPTION ET IMPRESSION :

Imprimerie HOODA GRAPHICS

CONTACTS : 0777734184 / 0707122323

QUANTITE PRODUITE : 800 NUMEROS

DISPONIBLE SUR : <https://issuu.com/palmafrique>

www.palmafrique.com



FLASH INFOS

AIP/ La Chambre de commerce et d'industrie s'allie à une fondation pour la reforestation en Côte d'Ivoire
Danielle TIEMELE

Abidjan, AIP – Le président de la Chambre de commerce et d'industrie de Côte d'Ivoire (CCI-Côte d'Ivoire), Touré Faman et la Présidente Directrice Générale de la Fondation Soundélé-Konan, Adrienne Soundélé Amalan ont signé, mercredi 6 février 2025, une convention de partenariat pour la réalisation de projets dédiés à la reforestation en Côte d'Ivoire.

FLASH INFOS

Côte d'Ivoire-AIP/ Une organisation lance un projet d'agroforesterie pour planter plus d'un million d'arbres en 2025
Brou Faustin NFOHI

San Pedro, AIP – L'organisation internationale PUR a lancé le mardi 11 février 2025, à San Pedro, un projet d'agroforesterie visant à impliquer les coopératives de producteurs de cacao et de café du pays, avec l'objectif de planter plus de 1,3 million d'arbres au cours de l'année 2025.



LES GRANDS DOSSIERS

1. PRESENTATION DES VŒUX 2025 DU CODIR AU PCA



Le vendredi 28 février 2025, la salle du Chandelier Lagune du mythique Hôtel Ivoire à Cocody, a vibré au rythme d'une cérémonie exceptionnelle organisée en l'honneur du Président du Conseil d'Administration (PCA) de PALMAFRIQUE, M. KOFFI KOFFI.

Dès 11 h 30, l'arrivée du PCA a donné le coup d'envoi d'une cérémonie empreinte d'émotions et de convivialité.



Après un tour d'honneur pour saluer l'assistance, la cérémonie a été officiellement ouverte par l'animateur M. TOURE Adama, qui a su poser à cette cérémonie attendue, un cadre à la fois solennel et chaleureux.



L'ambiance s'est rapidement détendue grâce à la 1ère prestation de l'humoriste Joël, qui a su faire rire l'assemblée avec finesse et esprit.



À 11 h 50, les membres du Comité de Direction (CODIR) ont eu l'honneur de saluer personnellement le PCA lors d'un tour d'honneur suivi d'une séance photo, immortalisant ainsi ce moment de proximité et de reconnaissance.



Cette année, la cérémonie a été particulièrement marquée par la présence des Représentants du Personnel.

En effet, en raison de la maturité qu'ils ont acquise au fil des ans grâce aux formations au dialogue social reçues du Secrétaire Général M. Ben LAKP LOW, à la sagesse et la hauteur morale du Directeur Général M. Thierry DAVAILLE, PALMAFRIQUE traverse une période de paix sociale depuis bientôt 7 ans. Afin de les féliciter pour leur esprit participatif gagnant – gagnant, ils ont été invités par le PCA à cette cérémonie.



Le Président du Comité d'Organisation, M. Ben LAKP LOW, a ensuite pris la parole pour remercier les participants et les équipes mobilisées,



avant de laisser place à la 1ère prestation du groupe musical live AFRICA MELODY de Miss GNAKPA RWA, lauréate de l'émission KARAOKE de la RTI en 2011, qui a enchanté l'auditoire par son riche répertoire ivoirien et africain.



Le Directeur Général M. Thierry DAVAILLE a ensuite livré un discours inspirant, soulignant entre autres, son habituel plaisir à collaborer avec le PCA KOFFI KOFFI.



Ce moment fort a été suivi de la remise de cadeaux, symboles de gratitude et de reconnaissance envers M. KOFFI KOFFI en l'honneur de son leadership et de son engagement constant en tant que PCA de PALMAFRIQUE.



L'humoriste Joël est revenu sur scène pour une 2ème prestation, encore plus hilarante.



L'invité spécial du PCA cette année, était le Directeur Général de la SOTRA, M. MEITE BOUAKE



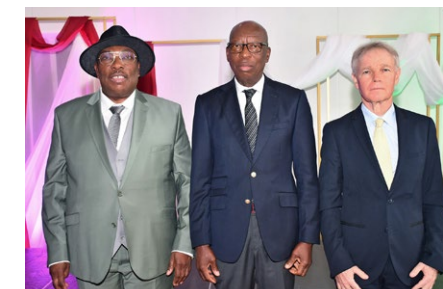
qui a dû bousculer son programme très chargé pour honorer de sa présence le PCA de PALMAFRIQUE.

Il a reçu à l'instar des invités présents à cette célébration, après une brève présentation promotionnelle assurée par Mme Virginie MAYSONNAVE Directrice Marketing et du Développement Commercial des savons palmafrique et d'autres gadgets.



Il a été suivi au pupitre des allocutions par le PCA KOFFI KOFFI pour le mot de clôture.

Ce dernier a évoqué les grands projets à venir, sa vision et son engagement pour PALMAFRIQUE.



La cérémonie s'est poursuivie avec d'autres prestations du groupe musical AFRICA MELODY accompagné par les amateurs de chants du CODIR.



Miss GNAKPA Rwa et son binôme Abraham ont animé le déjeuner auquel ont été conviés tous les invités au Restaurant LA GOURMANDISE, toujours à l'Hôtel Ivoire.

Le mot de fin de l'animateur, qui a su maintenir l'ambiance festive jusqu'au bout, a mis le clou à cette célébration.



Bonne année 2025 PCA !
À l'année prochaine.

TOURE ADAMA.

2. LE CSST EN MARCHÉ



Le 31 mai 2024, PALMAFRIQUE procédait à l'installation officielle du bureau central du Comité Santé et Sécurité au Travail (CSST) devant les autorités en la matière. Les bureaux locaux ont suivi le mouvement jusqu'à la fin de l'année 2024.



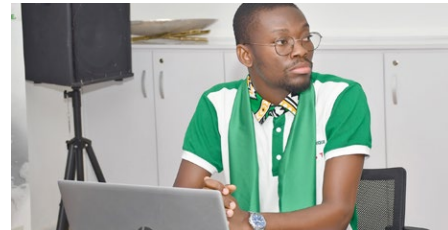
Installation du CSST du site d'Anguédédou le 30/12/24.

Depuis son investiture, le bureau n'a manqué aucune de ses rencontres trimestrielles.

En effet, le 12 décembre 2024, la salle KOFFI KOFFI a reçu les membres du CSST central sous la présidence du Directeur Général, M. Thierry DAVAILLE.



L'ordre du jour a été minutieusement passé en revue par **M. EHOUMAN Wilfried, Secrétaire Général Adjoint chargé de Sécurité du Site d'Anguédédou.**



-Le respect des fondamentaux du CSST,

-La revue générale des activités des CSST Sites,

-La gestion des impacts environnementaux,

-et divers points importants.

L'assistance a eu droit à la présentation par chaque CSST des sites, du rapport d'activité du dernier trimestre 2024 sur les points suivants :

- Statistiques AT et suivi des objectifs,

- Gestion des EPI,

- Programmes et plans d'actions en matière d'HSE.

À l'issue des travaux, il a été suggéré la célébration des 10 ans d'activités du CSST de PALMAFRIQUE en 2025.



TOURE ADAMA.

3. JOURNEE SPORTIVE DE L'ACAMA



PALMAFRIQUE a placé le sport au travail à un niveau très important, au point qu'un comité de sport existe sur chaque site et exerce hebdomadairement ses activités.

C'est dans ce cadre que l'**ACAMA** (Amicale des Cadres et Agents de Maitrise d'Anguédédou) a organisé une journée sportive qui a réuni les équipes des sites d'Anguédédou, d'Eloka, de Dabou et du Siège en décembre 2024.

Les deux activités qui ont meublé cette journée en occurrence le Maracana et la Pétanque, ont opposé les différentes équipes des sites sous la présence du **Directeur Régional Agricole Ouest M. AMANI Kouassi Jacques**. À l'issue des différents matchs âprement disputés, les équipes de Dabou ont raflé tous les trophées :

*Pétanque,



*Maracana



*et meilleur buteur



Des médailles de participation ont été offertes aux équipes



et un repas a été servi à tous dans la convivialité.

Marc BIEDO, Président de l'ACAMA

La Rédaction tient à féliciter l'**ACAMA** pour ses initiatives heureuses à grande portée pour **PALMAFRIQUE** et le site de Dabou pour sa razzia.



LES RENCONTRES DU SG

L'instance de direction la plus grande et la plus connue à **PALMAFRIQUE** est le Comité de Direction appelé **CODIR**.

Le personnel étant globalement composé de 3 grandes catégories (Cadres, Agents de Maitrise et



Employés et Ouvriers), la Direction Générale de PALMAFRIQUE a créé 2 autres instances de gouvernance permettant de fédérer les intelligences des parties – prenantes dans la chaîne de commandement des cadres (Comité de Réflexion des Cadres (COREC)) et des Agents de Maitrise (Comité de Réflexion des Agents de Maitrise (CORAM)).

Ces deux instances exercent sous la houlette du Secrétaire Général M. Ben LAKP LOW qui les rencontre au moins une fois par an.

I) LE COREC



C'est l'instance qui regroupe tous les cadres venant de tous les sites de l'entreprise hors – Directeurs déjà membres du **CODIR**.

Les sessions du **COREC** permettent à la Direction Générale d'avoir une occasion de rencontrer physiquement tous les Cadres et passer des messages. Ces sessions permettent également aux Cadres eux – mêmes de se connaître et d'échanger sur des sujets divers.

Le 19 décembre 2024, 68 Cadres étaient invités par le Secrétaire Général à la sixième session du **COREC**.

Il est à noter que dans le cadre de l'organisation des activités du **COREC**, le Secrétaire Général est assisté de **M. TOURE Adama, Chef de Service GPEC et Communication**, au centre au 1er plan ci – dessous.



Après le message de la Direction Générale donné par **M. Ben LAKP LOW** présidant la rencontre,



les Cadres de Dabou ont présenté un exposé dont ils avaient choisi le thème lors des sessions précédentes à savoir « **que faire quand un collègue ou un collaborateur triche dans le travail sans mettre en péril son emploi ?** »

Le dossier a été présenté par :

*Mlle ASSEZO Denise

*Mlle N'CHO Diane

*M. SADIA Franck.

L'exposé a fait suite à des discussions qui ont permis aux Cadres de débattre sainement en confrontant leurs idées.



Les Cadres sont retournés sur leurs bases après cette rencontre enrichissante.

La prochaine session est prévue pour 2025.

TOURE Adama.

II) LE CORAM



À l'image du **COREC**, le **CORAM** a été créé pour les mêmes objectifs au niveau des Agents de Maitrise.

Ici, le Secrétaire Général est assisté pour l'organisation des sessions par **Mlle BAMBA Aïcha**,



en troisième position à partir de la droite ci – dessus, qui a réussi cette mission en s'appuyant sur une équipe dynamique (dans la même photo) saluée par le **Secrétaire Général**.

Rappelons qu'elle occupe le poste d'Assistante de Direction de **M. AMANI K. Jacques, Directeur Régional Agricole Ouest** à Anguédédou.

127 Agents de Maitrise étaient en fonction fin novembre 2024. En raison de cet effectif ne pouvant être mobilisé le même jour pour ne pas perturber le travail, deux groupes ont été constitués et ont pris part aux sessions des **22 et 29 novembre 2024**.

Il faut indiquer que les sessions du **CORAM** sont différentes en contenu, de celles du **COREC**.

En effet, à part le message de la Direction Générale qui est le point commun dans l'ordre du jour, **Miss BAMBA** a proposé un contenu fort élaboré qui a été accepté par le **Secrétaire Général** :

*Proclamation des résultats du test de **Belbin** réalisé quelques mois auparavant

*Exercices de réflexion réalisés sur place en salle entre les différentes équipes composées.



1/ Le test de Belbin

Définition et Avantages :

C'est un outil d'évaluation permettant de déterminer les rôles que peut jouer un participant dans une équipe. Il est une aide au supérieur hiérarchique pour connaître ses collaborateurs et optimiser la répartition des tâches individuellement, mais également collectivement dans le but de faciliter l'atteinte des résultats.

Le test de **Belbin** permet d'identifier 08 (huit) profils possibles en chaque collaborateur que le supérieur hiérarchique peut prendre en compte pour la répartition des activités de sa direction :

- Le Coordinateur
- Le Façonneur
- Le Planificateur
- Le Surveillant/Évaluateur
- L'Exécutant
- Le Chercheur de ressources
- Le Travailleur
- Et l'Acheveur/Fignoleur.

Résultats :

Chaque participant a reçu son profil individuel, mettant en lumière ses forces et contributions potentielles dans un cadre collectif.

Il serait intéressant que les Cadres également, fassent ce test afin de se découvrir si ce n'est déjà fait.

2/ Les exercices collectifs de réflexion

Les exercices proposés sont :

• Les mots croisés :

Cette activité ludique favorisant la réflexion et la cohésion d'équipe améliore la mémoire, les capacités d'attention et de raisonnement. Elle aide à garder un cerveau vif et jeune pendant longtemps.

• Le brainstorming :

Définition et mode opératoire :

Le brainstorming est une méthode de génération d'idées en groupe, visant à produire un maximum de propositions créatives sur un sujet donné, sans jugement ni censure dans un premier

temps. L'objectif est de favoriser la spontanéité et l'innovation, souvent en vue de résoudre un problème ou de lancer un projet.

Thème abordé pour les sessions de 2024 :

« **Comment PALMAFRIQUE peut - elle renforcer son engagement envers les communautés locales affectées par ses activités ?** »

C'est sur ces thématiques que les sessions du **CORAM** se sont tenues. Les deux groupes créés étaient composés de 64 personnes pour le 22 et 63 pour le 29 novembre 2024.

Dans les 2 cas, la rencontre a commencé sous les bâches à la cantine avec les travailleurs présents. Les sessions ont été ouvertes à l'arrivée du SG et le décor planté. Les résultats du test de **Belbin** ont été communiqués à chacun et les participants ont été répartis en 2 groupes qui se sont rendus en salle pour les exercices. Les sessions se sont achevées par le retour sous les bâches à la cantine.

Nous vous présentons le point de chaque session comme si vous y étiez.

• La session du 22 novembre 2025

Cette 1ère session du **CORAM** a été ouverte par le **Secrétaire Général M. Ben LAKP LOW** en présence du **Directeur Général M. Thierry DAVAILLE** et de la **DRH Mme OUFFOUE Bertine**.



Prenant la parole, le **Directeur Général** a eu une intervention galvanisante à l'endroit des Agents de Maitrise qui se sont sentis honorés par sa présence.



Le **Secrétaire Général** a fait l'historique du **CORAM** et l'importance de son existence dans le processus évolutif de **PALMAFRIQUE** tant pour les travailleurs que pour l'entreprise elle-même. Il a également partagé les dernières nouvelles sur les initiatives en cours à **PALMAFRIQUE**.



Après une séance photo avec les travailleurs, le **DG** et le **Secrétaire Général** se sont momentanément retirés pour laisser place à la constitution des groupes qui devront prendre place en salle **KOFFI KOFFI** et à la salle de formation du **CIP** pour les exercices de mots croisés et le brainstorming.



Dans chaque salle, des équipes de 4 à 5 personnes ont été formées. À l'issue des exercices, les 2 premières équipes vainqueurs de chaque groupe ont été récompensées à la fin de la session à la cantine par le **Secrétaire Général**.



Les participants sont retournés sur leurs bases, heureux de cette rencontre au contenu inédit.

• La session du 29 novembre 2025



Le 29 novembre 2025, le second groupe des Agents de maitrise a été reçu comme le 1er à la cantine.



Le **Secrétaire Général** étant retenu au bureau pour régler des urgences, la session a été ouverte par **M. TOURE Adama, Chef de service GPEC et Communication**.

Le programme a été égrainé et les résultats du test de **Belbin** ont été communiqués.

Après cela, les agents présents ont été répartis en 2 groupes qui se sont retirés à la salle de formation du **CIP**



et à la salle de réunion de la **DCRH/AS** pour les exercices de mots croisés et le brainstorming.



Revenus sous les bâches à la cantine, les travailleurs ont été rejoints par le **Secrétaire Général, M. Ben LAKP LOW**.



Ayant pris place, il a rappelé les points essentiels abordés lors de la précédente session tout en informant les participants sur les nouvelles orientations de l'entreprise.

Il a par la suite, félicité les 2 premières équipes vainqueurs dans chaque salle.



Le **Secrétaire Général, M. Ben LAKP LOW** a exprimé globalement sa fierté à tous les Agents de Maitrise ayant effectué le déplacement pour les 2 sessions du **CORAM**.

Il a particulièrement félicité **Mlle BAMBA Aïcha Paule Barbara** et son équipe qui ont organisé de bout en bout ces sessions.

Salon de l'Agriculture 2025 : « Les nouvelles technologies transforment les métiers agricoles »

Les nouvelles technologies transforment les métiers agricoles car cela nécessite de nouvelles compétences pour appréhender les outils domotiques, robotiques, de traite par exemple, ou encore les objets connectés. Les objets connectés, alimentés par l'IA, permettent d'avoir une gestion des productions en temps réel et de mettre en œuvre une agriculture de plus grande précision, dans l'utilisation de l'eau ou des engrais, afin de répondre au mieux aux enjeux environnementaux et agroécologiques.

L'Indonésie accélère le transfert des plantations de palmiers confisquées à une société d'État

Les autorités indonésiennes vont céder à la nouvelle entreprise publique Agrinas Palma Nusantara davantage de terres saisies dans le cadre d'enquêtes sur les plantations illégales de palmiers à huile, faisant de cette entreprise, un acteur majeur de l'industrie.



En définitive, les deux journées ont permis de renforcer l'engagement des Agents de Maîtrise autour des objectifs stratégiques de PALMAFRIQUE.

Les exercices ont contribué à renforcer les liens entre les membres des équipes qui se sont rencontrés pour la 1ère fois pour certains.

**Vivement les prochaines rencontres !
BAMBA Aïcha.**

SOUS LE PALMIER

Pour ce 5ème numéro, nous abordons un phénomène d'actualité aux impacts très dévastateurs, les fake news (fausses informations).

LES FAKE NEWS : DÉFINITION, TYPES ET IMPACTS (1ère partie)

I)- DÉFINITION DES FAKE NEWS

Les fake news, ou fausses informations, sont des contenus délibérément falsifiés ou trompeurs, diffusés dans le but de manipuler l'opinion publique, de désinformer ou d'influencer des décisions. Elles peuvent prendre diverses formes, telles que des articles, des vidéos, des images ou des statistiques falsifiées et peut entraîner des conséquences néfastes sur la société, affectant non - seulement l'information elle-même, mais aussi la confiance que les individus accordent aux médias.

II)- TYPES DE FAKE NEWS

Les fake news ne sont pas un concept nouveau. Des campagnes de désinformation ont toujours existé à travers l'histoire, mais leur impact a

été amplifié par l'arrivée d'Internet et des réseaux sociaux.

C'est une question qui est au cœur des débats sur la liberté d'expression et la responsabilité des plateformes numériques. Les fake news exploitent souvent des biais cognitifs, en privilégiant les émotions au détriment des faits vérifiables.

Il existe plusieurs types de fake news :

Les fake news contextuels :

Informations réelles accompagnées de faux contextes qui s'appuient sur des faits réels, mais en les sortant de leur contexte.

Les fake news manipulés :

Contenus modifiés par des techniques d'édition multimédia qui s'appuient sur des faits réels, mais en les exagérant pour créer un buzz.

Les fake news trompeurs :

Informations réelles déformées pour tromper le lecteur. Cet autre type courant est la désinformation, où les informations sont volontairement déformées pour induire en erreur.

Les appâts à clics :

Titres sensationnels et images trompeuses pour attirer l'attention. Elles sont entièrement inventées, créées pour manipuler le lecteur à des fins politiques ou commerciales

Les fake news satiriques :

Contenus humoristiques mêlant faits réels et événements fictifs.

III)- DANGERS DES FAKE NEWS EN PÉRIODE ÉLECTORALE

L'impact des fake news est considérable et cela dans tous les domaines :

1) En période électorale

Les fake news peuvent avoir des conséquences graves et dévastatrices. Elles sont souvent utilisées pour discréditer les candidats, manipuler l'opinion publique et influencer les résultats des élections. Les citoyens, exposés à un flux constant d'informations, peuvent avoir du mal à discerner le vrai du faux, ce qui

entraîne une polarisation des opinions. Des événements récents ont montré que les fake news peuvent également influencer des décisions graves, comme celle de voter ou de participer à des manifestations. Les conséquences peuvent aller bien au-delà de la simple désinformation : elles peuvent inciter à la haine, à la violence ou à des comportements irresponsables. Les fake news peuvent exacerber les tensions communautaires, créer la méfiance envers les autorités et déstabiliser les institutions.

2) Dans le domaine du travail

À suivre.

Source : celluleantifake.org

Proposé par BAMBA Aïcha, Assistante du DRAO en collaboration avec M. TAIRU KABIRU, Coordonnateur de la cellule anti-fake news de Côte d'Ivoire.



SPORT ET TRAVAIL



Après son élection à la tête du Comité Sports et Loisirs du Siège au début du dernier trimestre 2024, M. ADOMPO Fulgence a entamé les grands chantiers avec son bureau.

Dès le 11 octobre, le bureau lance la marche comme départ du programme d'activités.

Représentant la Direction Générale, Mme **BOUAZO GUIGUI Lucile, Directeur Central des Ressources Humaines et Affaires Sociales,**



elle – même adepte du sport, s'est rendue disponible pour donner le départ de cette activité utile pour la santé et la cohésion des équipes.



Elle a donné les consignes et les conseils d'usage afin que cette activité soit profitable à tous et à chacun.

Santé, Cohésion, Rencontres, Détente et Motivation sont selon elle, les principaux bénéfices de cette activité.

Le parcours prévu était du stade d'Anguédedou au goudron au KM 24 devant l'hôtel chez Joseph.

Elle a ainsi donné le coup de départ en posant avec les braves dames venus marcher.



ainsi qu'avec les hommes présents.



Après le coup d'envoi, Madame le DCRH/AS a attendu les 1ers arrivés au km 24 afin les féliciter d'être venu à bout des 7 km de marche.



Ce furent des moments de joie qui ont renforcé la cohésion entre les travailleurs qui en redemandent chaque fois. La fréquence retenue est de pratiquer la marche à PALMAFRIQUE tous les deux mois.

**M. ADOMPO N'CHO Fulgence
Président du Comité Sport.**



LE FOCUS

LES VARIETES DE GRAINES DE PALMIER À HUILE : UN APERÇU COMPLET (2ème partie)



Le palmier à huile, également connu sous le nom d'*Elaeis guineensis*, est une plante principalement

cultivée pour son fruit, qui est utilisé pour produire de l'huile de palme. Il existe différentes variétés de palmier à huile, chacune ayant des caractéristiques uniques et des adaptations spécifiques. Dans cet article, nous explorerons les variétés les plus courantes de palmier à huile, leurs différences et leur importance dans l'industrie de l'huile de palme.

Questions Fréquemment Posées :

Quelle est la principale différence entre les variétés Tenera et Dura ?

La principale différence réside dans la concentration d'huile dans les fruits. La variété Tenera a une concentration d'huile plus élevée, ce qui la rend plus productive en termes de rendement en huile par hectare. En revanche, la variété Dura a une concentration d'huile plus faible mais présente une résistance accrue aux maladies.

Qu'est-ce qu'un palmier à huile nain ?

Un palmier à huile nain est une variété de palmier caractérisée par une taille plus petite par rapport aux variétés traditionnelles. Ces variétés naines sont principalement utilisées dans les petites plantations ou les zones avec des limitations d'espace, où cultiver de plus grands palmiers ne serait pas viable.

Quelle est l'importance de la variété Pisifera ?

Bien que les fruits de la variété Pisifera ne contiennent pas d'huile, cette variété est cruciale dans la reproduction de nouvelles plantes de palmier à huile. Sa pollinisation croisée avec la variété Dura donne naissance à la variété Tenera, l'une des plus cultivées dans l'industrie de l'huile de palme.

En résumé, les variétés de palmier à huile, telles que Tenera, Dura et Pisifera, ont des caractéristiques distinctes qui les rendent adaptées à différentes fins dans l'industrie de l'huile de palme. Comprendre ces variétés est crucial pour la culture et la production durables de l'huile de palme.

Source : Les Variétés d'Huile de Palme: Un Aperçu Complet (motorblog.com.uy)

AIP/ Lutte contre la déforestation : La Banque Mondiale salue les avancées du projet PIF2 dans le Sud-Ouest de la Côte d'Ivoire - AIP Songon

Une délégation de la Banque Mondiale, conduite par le responsable pays, Tony Verheijen, a salué les avancées du projet d'investissement forestier (PIF), phase 2 (PIF2). M. Verheijen et sa délégation ont effectué une tournée, du 10 au 11 mars 2025, dans le Sud-Ouest de la Côte d'Ivoire pour visiter plusieurs projets financés par son institution.

Côte d'Ivoire : le gouvernement adopte un plan de restructuration de la Sodefor Abidjan, (Top News Africa)

En difficulté financière depuis 2018, la Société de Développement des Forêts (SODEFOR) bénéficiera d'un plan de restructuration adopté par le gouvernement ivoirien.



EN IMAGES



FLASH INFOS

Patrimoine forestier : la SODEFOR fait le bilan de ses 50 ans

Le Colonel Mamadou Sangaré, Directeur général de la Société de Développement des Forêts (SODEFOR) a animé le 22 septembre 2024 à Cocody, une conférence de presse pour faire le bilan des 50 ans de sa structure, afin de poser les jalons d'une nouvelle orientation. Dans son propos liminaire, le Directeur général a exprimé sa reconnaissance aux pionniers et artisans de la gestion forestière, avant de dresser l'État des lieux.